

# **Landkreis Märkisch - Oderland**

---

## **Stellenplan 2023**



## Vorbemerkungen zum Stellenplan 2023

Der Beschluss zum Stellenplan (STEP) 2023 weist gegenüber dem Vorjahr nunmehr insgesamt 21,762 Stellen mehr aus. Darin enthalten ist auch eine rechnerische Anpassung von Stellenanteilen (insg. 0,891 VZE), die im Zusammenhang mit der tariflichen Arbeitszeitabsenkung steht.

Die Stellenveränderung setzt sich wie folgt zusammen:

<b>Minus</b>		<b>Plus</b>	
<b>Fachdienst Organisation/ZVS</b>		<b>Bereich Landrat</b>	
Erhebungsbeauftragte Zensus	9,000	SB Onlinekommunikation/Social Media <sup>(2)</sup>	1,000
<b>Kämmerei/Kreiskasse</b>		<b>Fachdienst Organisation/ZVS</b>	
SB Buchhaltung/Sachbücher	1,000	SB Prozessmanagement/Organisation	1,000
<b>gemeinsame Einrichtung</b>		<b>Amt für Personal und IT</b>	
Fachkraft Rechtsbehelfsstelle	1,000	SB Personal	1,000
Fachassistent Leistung	1,000	IT-Organisator/in	2,000
		IT-Anwendungsbetreuer/in	2,000
<b>Schulverwaltungs-, Kultur- und Sportamt</b>		<b>Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt</b>	
SB BAföG	1,000	SB Klimaschutzkoordination	1,000
<b>Amt für Landwirtschaft und Umwelt</b>		<b>Amt für Landwirtschaft und Umwelt</b>	
SB Feldblockkataster, Wasserhaushalt	0,179	SB Eingriffsregelung	0,231
SB Bodenordnungsverfahren, TÖB	0,179	SB Bodenschutz/Altlasten	1,000
		SB Altlastenkataster/gesetzl. Vertretung	1,000
<b>Jugendamt</b>		<b>Rechts- und Ordnungsamt</b>	
SB Unterhalt	0,769	Verwaltungsassistent ABH	1,000
		SB Ausländerangelegenheiten	2,500
		<b>Jugendamt</b>	
		Teamassistent ASD	0,538
		Sozialarbeiter ASD	0,494
		Sozialarbeiter ASD Team MigSD	1,000
		Familiensozialarbeiter/in	1,000
		<b>Gesundheitsamt</b>	
		Hygienekontrolleur in Ausbildung <sup>(1)</sup>	2,000
		Projektkoordinator Digitalisierung ÖGD <sup>(2)</sup>	1,000
		Büroassistent <sup>(1)</sup>	2,000
		Sozialarbeiter Babybegrüßungsdienst <sup>(1)</sup>	1,000
		Sozialarbeiter Sozialpsychiatrischer D. <sup>(1)</sup>	1,000
		<b>Sozialamt</b>	
		Büroassistent/Haushalt Asylangelegenh.	1,000
		SB Eingliederungshilfe/WfbM <sup>(3)</sup>	1,000
		Sozialarbeiter/in Betreuungsbehörde <sup>(4)</sup>	1,000
		SB Grundsicherung 3./4. Kap. SGB XII	1,000
		SB Wohngeld <sup>(4)</sup>	1,000
		<b>Veterinär-und Lebensmittelüberwachungsamt</b>	
		Tierarzt Tierarzneimittelüberwachung	1,000

**Bauordnungsamt**

SB Geschäftsstelle	1,000
Verwaltungsassistenz TBA	2,000
SB Baulasten	1,000

**Nachgeordnete Einrichtungen**

Musikschullehrer/in	1,026
Schulsekretärin Gymnasium Rüdersdorf	0,179
SB VHS (Stellenanteilsverschiebung)	0,030

---

**Summe: 14,127**

---

**34,998**

<sup>(1)</sup> Für die zusätzlichen Stellen erfolgt teilweise eine Refinanzierung aus Mitteln des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst - Pakt ÖGD - P 2022.

<sup>(2)</sup> Für die zusätzlichen Stellen erfolgt teilweise eine Refinanzierung aus Mitteln des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst -Pakt ÖGD - GA 2022.

<sup>(3)</sup> Gem. § 18 Abs. 1 AG-SGB IX erhalten die örtlichen Träger der Eingliederungshilfe eine anteilige Erstattung der aufzuwendenden Personal- und Sachkosten.

<sup>(4)</sup> Für die Gewährleistung zusätzlicher Aufgaben erfolgt voraussichtlich (lt. vorliegenden Referentenentwurf) teilweise eine Refinanzierung der entstehenden Personalmehraufwendungen.

## Erläuterungen:

Der vorliegende Stellenplan ist das Ergebnis intensiver fachlich- organisatorischer Diskussionen und Abwägungen unter Berücksichtigung äußerer Einflüsse und rechtlicher Rahmenbedingungen. Bei der Entscheidung zu anderen Haushaltspositionen ist die Bewertung der Finanzsituation des Kreises und der Gemeinden bei der Stellenbemessung eingeflossen. Es ist festzustellen, dass es der kommunalen Ebene (Gemeinden/Kreise) immer schwerer fällt, die durch Bund und Land vorgegebenen steigenden Anforderungen an die Gewährleistung von Aufgaben zu erfüllen. Gemäß höchstrichterliche Rechtsprechung darf dabei der Landkreis seine Interessen gegenüber denen der Gemeinden nicht höher gewichten, vielmehr sind beide Ebenen gleichrangig zu betrachten. Das trifft auf die Stellenbemessung zu. Da die Personalkosten ihre Grundlage im Stellenplan (und der Besetzung der Stellen) haben und einen erheblichen Anteil des Aufwandes im Gesamthaushalt darstellen, ist nicht allein die (bestmögliche) Aufgabenerfüllung der kreislichen Verwaltung Maßstab. Wie in den Vorjahren werden Entwicklungen, die sich in Fallzahlen u. ä. darstellen, in allen Organisationseinheiten bei der Stellenbemessung berücksichtigt. Dies kann sich sowohl in Reduzierungen, als auch Erhöhungen von Stellenanteilen zeigen.

Anpassungen in den Ansätzen des Stellenplans 2023 sind geprägt von den Auswirkungen der letzten 2 Jahre, in denen es galt, mit unterschiedlichen Lagen umzugehen. Im Zusammenhang mit der weltweiten Pandemie und der Afrikanischen Schweinepest mussten Prioritäten in der Aufgabenbewältigung neu gesetzt werden. In der Folge haben sich Arbeitsrückstände bzw. neue Handlungsfelder ergeben, die durch die betroffenen Organisationseinheiten nicht aus eigener Kraft bewältigt werden können.

Infolge der alle kommunalen Ebenen betreffenden Digitalisierungsnotwendigkeit, der durch das Onlinezugangsgesetz bestehenden Anforderungen und der durch Pandemie gesammelten Erfahrungen bzgl. der Arbeitsplatzverlagerung ins Homeoffice steigt der Druck, die Verwaltungsdienstleistungen elektronisch anzubieten.

Es wird intensiv daran gearbeitet, die grundlegenden Voraussetzungen im Rahmen des Prozessmanagements zu schaffen. Der Status quo zeigt allerdings, dass die vorhandenen Ressourcen unter Beachtung des bestehenden Zeitdrucks in keinem ausgewogenen Verhältnis zu den vielschichtigen Bedarfen in der Kreisverwaltung stehen. Die digitale Transformation der Verwaltung erfordert eine aktive Auseinandersetzung mit Prozessen und deren Optimierung, welche nur mithilfe zusätzlicher Kapazitäten zu leisten sein wird. Mittelfristig gehen wir davon aus, dass über die Digitalisierung von Prozessen Kapazitäten optimaler eingesetzt werden.

Erste Synergieerfolge aus der elektronischen Bearbeitung sind erkennbar, so konnte durch die Umstellung auf die elektronische Rechnungsbearbeitung und interner Umstrukturierungen in der Kämmerei mit Kreiskasse eine Stelle eingespart werden. Mithilfe einer effizienten Vorgangsbearbeitung in Kombination mit Fallzahlenentwicklungen und Aufgabenbündelungen ist vertretbar, im Bereich BAFöG und Elterngeldgewährung auf eine Stelle zu verzichten.

Im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst sollen den Gesundheitsämtern u.a. finanzielle Mittel zur Schaffung von Personalstellen für die nächsten 4 Jahre zur Verfügung gestellt werden. Diese sollen dazu dienen, die Gesundheitsämter personell in die Lage zu versetzen, ihre Leistungen unter Berücksichtigung des Aufgabenaufwuchses und der Defizite aus den vergangenen 2 Jahren wieder erbringen zu können.

Dabei wird der Digitalisierung nach Innen und Außen eine besondere Aufmerksamkeit geschenkt und mittels ausgeschriebener Projektfinanzierungen stark forciert.

Infolge des fortbestehenden Ukraine Konfliktes haben eine Vielzahl an Menschen auch im Landkreis Zuflucht gesucht. Hierdurch waren und sind verschiedene Aufgabenbereiche innerhalb der Kreisverwaltung mit einer weiteren Herausforderung konfrontiert, die insbesondere der Ausländerbehörde sowie den beratenden und leistungsgewährenden Stellen einen spürbaren Verwaltungsmehraufwand abverlangen.

Im Bereich des Bauordnungsamtes erfordern Fallzahlensteigerungen eine Verstärkung von Kapazitäten in der Geschäftsstelle und der technischen Bauaufsicht. Durch ablauforganisatorische Verlagerungen von Tätigkeiten sollen bestehende Defizite in der fristgemäßen Aufgabenerfüllung ausgeglichen werden. Darüberhinaus wird unter Berücksichtigung des fortschreitenden Fachkräftemangels beabsichtigt, begrenzt verfügbare Personalressourcen möglichst zielgerichtet einzusetzen, um das fachliche Niveau in der Prüfung zu erhalten und rechtskonforme Entscheidungen auf Dauer sicherzustellen.

Teil 1  
 Stellenplan 2023  
 Stellenübersicht

Wahlbeamter und Laufbahngruppe	Stellen im Haushaltsjahr 2023	Stellen im Vorjahr 2022		Erläuterungen
	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	am 30.06. besetzt	
<b>1. Beamte</b>				
<b>a) Wahlbeamte</b>				
B7	1,000	1,000	1,000	
B4	2,000	2,000	2,000	
B3	1,000	1,000	1,000	
B2	0,000	0,000	0,000	
<b>b) Laufbahnbeamte</b>				
A16	2,00	2,00	2,000	
A15	1,00	1,00	1,000	
A14 h.D.	0,00	0,00	0,000	
A12	5,00	4,00	3,825	
A11	1,00	2,00	1,000	
A10	5,00	4,00	4,700	
A9 g.D.	0,00	0,00		
A9 m.D.	0,00	1,00	1,000	
A8				
A7				
A5				
<b>Summe</b>	<b>18,000</b>	<b>18,000</b>	<b>17,525</b>	

Entgeltgruppe	Stellen im HHJahr 2023	Stellen im Vorjahr 2022		Erläuterungen
	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	in Vollzeit- einheiten aus- gewiesen	am 30.06. besetzt	
<b>2. Beschäftigte</b>				
15	17,411	16,379	14,962	
14	11,821	11,810	10,696	
13	15,307	15,277	13,708	
12	14,000	13,000	11,721	
11	55,000	44,000	50,672	
10	91,103	89,835	82,036	
9c	48,488	52,759	41,456	
9b	60,155	55,203	48,336	
9a	186,102	187,782	177,848	
8	46,769	44,759	41,620	
7	34,795	35,735	29,772	
6	83,294	66,645	80,949	
5	90,048	104,150	82,293	
4	5,769	5,759	4,772	
3	3,770	3,747	4,013	
2Ü	0,513	0,506	0,506	
2	9,179	9,088	9,088	
1				
S 8b	14,769	14,696	13,430	
S 11b	29,128	26,118	24,304	
S 12	4,282	4,241	4,241	
S 14	37,589	36,050	32,886	
S 15	8,769	8,759	7,569	
S 16	1,000	1,000	0,405	
S17	1,000	1,000	1,000	
S 18	1,000	1,000	1,000	
<b>Summe</b>	<b>871,061</b>	<b>849,299</b>	<b>789,283</b>	

# Stellenplan 2023

## Gliederungsübersicht

### A Verwaltung

#### Beamte

Organisationseinheiten	Planstellen Beamte auf Zeit						Bemerkungen	Summe
	B7	B6	B5	B4	B3	B2		
I. Verwaltungsleitung								
I.1 Kreisorgane								
I.1.1	1,000							1,000
Landrat								0,000
II.Fachbereich I								
II.1				1,000				1,000
FB.Leitung								0,000
III.Fachbereich II								
III.1				1,000				1,000
FB.Leitung								0,000
IV.Fachbereich III								
IV.1					1,000			1,000
FB.Leitung								0,000
Summe	1,000	0,000	0,000	2,000	1,000	0,000		4,000

# Stellenplan 2023

## Gliederungsübersicht

(Bemerkungen siehe Anhang)

### A Verwaltung

#### Beamte und Beschäftigte

Organisations- einheiten																			Summe	
	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2		
<b>I. Verwaltungsleitung</b>																				
<b>I.1 Kreisorgane</b>																				
I.1.1																				0,000
Landrat																				0,000
I.1.2																				0,000
Stabsstelle			1,000				2,000				1,000	2,000								6,000
I.1.3																				0,000
Büro KT									1,000			1,000								2,000
I.1.4																				0,000
Rechn.Prüf.						1,000	6,000													7,000
I.1.5																				0,000
Kommunalaufs.						1,000		5,590												6,590
I.1.6							1,000	1,000												2,000
Zivil,Brand,Kat.						1,000	3,000	3,000	1,000		2,000			3,000	2,000					15,000
I.1.7																				0,000
Personalrat							1,000			0,500				1,500						3,000
I.1.8																				0,000
TUIV AG		1,000						1,000				1,000								3,000



	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
II.Fachbereich I																			
II.1																			0,000
FB.Leitung											1,000								1,000
																			0,000
FD Orga.						1,000	1,000		6,000		7,000								15,000
																			0,000
Zensus								1,000			1,000								2,000
II.2																			0,000
FD Wirtschaft./F.						1,000	3,000	1,000		1,000	2,000								8,000
II.3																			0,000
Kämmerei			1,000					1,000	1,000	3,000	1,000			3,000					10,000
																			0,000
Kasse							1,000				10,000			6,000					17,000
II.4		1,000																	1,000
FD Personal						1,000	1,000		12,000			1,000							15,000
																			0,000
FD IT				1,000		1,000	16,000	2,000			6,000		1,000		1,000				28,000
																			0,000
Personalreserve										1,000					3,000				4,000
II.5																			0,000
Bauverw.amt			1,000					2,000		1,000	1,000	1,000		1,000					7,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
																			0,000
FD Hochbau							1,000	5,000			1,000								7,000
																			0,000
FD Tiefbau							1,000	7,000					1,000						9,000
																			0,000
FD Techn. Liegen.										1,000				1,000	10,000			0,769	12,769
																			0,000
FD Allg. Verw.										3,000	1,000	2,000			7,179				13,179
II.6																			0,000
ALU			1,000										1,000						2,000
FD Agrarentw./ Bodenschutz							1,000	3,000	1,821	1,821	3,000								0,000
																			10,642
FD Agrarförd./ Jagd./Fischerei							1,000	6,000			3,000								0,000
																			10,000
																			0,000
FD UWB							1,000	7,000	1,000		1,000	1,000							11,000
																			0,000
FD Naturschutz							1,000	6,000		1,000	2,000								10,000
																			0,000
FD Abfallw.							1,000	1,000		1,000	2,000								5,000
II.7																			0,000
Rechts/Ord.amt			1,000	3,000							2,769	1,000		1,000	1,000				9,769
						1,000													1,000
FD Allg.OA									1,000	3,000	2,000								6,000
																			0,000
Ausländerbehörde									1,000	11,500				2,000					14,500

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
III. Fachbereich II																			
III.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
III.2								1,000											1,000
Sozialamt			1,000					1,000	1,000	1,000	1,000	1,000		2,000					8,000
FD Sicherung																			0,000
Lebensunterh.							1,000			1,000	14,769	4,000							20,769
FD Eingliederungs- hilfe/Pflege							1,000	2,000			6,000								9,000
Team Einglied- erungshilfe									1,000	2,000	7,000								10,000
																			0,000
FD Sonst. Hilfe							1,000				8,000								9,000
																			0,000
GE Jobcenter			1,000				1,000	2,000	7,000		14,000	4,000				5,000			34,000
III.3.																			0,000
Jugendamt		1,000					2,000	1,000	1,000					2,000	0,897				7,897
						1,000													1,000
FD WiHi/Kita											6,923	1,000			1,000				8,923
																			0,000
Team WiHi									1,000		5,769	2,000							8,769
																			0,000
FD VM/BS/UH							1,000			2,000	12,282				1,000				16,282
																			0,000
Team Vormundschaften								1,000	5,000										6,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
Team Unterhalt/ Beistandschaften									1,000	11,385									0,000
																			12,385
																			0,000
FD Sozialpäd. D.														1,000	4,538				5,538
																			0,000
FD EFB			1,000	5,307											1,000				7,307
III.4						1,000													1,000
Schulverw.amt			1,000				1,000				7,000	4,000	3,000	5,000					21,000
III.5	1,000							1,000											2,000
Gesundheitsamt									2,000	1,000			1,000	1,000	2,000				7,000
																			0,000
FD Sozialmed.D.		2,000											1,000						3,000
																			0,000
FD Kinder/Jug.GD.		3,769											6,898						10,667
																			0,000
FD Zahnärztl. D.		1,642	0,821											3,897					6,360
																			0,000
FD Hygiene							1,000				15,000				2,000				18,000
																			0,000
FD Sozialpsych. D.		1,000		1,000															2,000
III.6	1,000																		1,000
Veterinäramt		2,000						1,000			2,000		2,000	1,000					8,000
																			0,000
FD Tierseuchenbek.		4,000							3,000	3,000									10,000
																			0,000
FD LMÜ/QK		1,000									7,000	1,000	1,000						10,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
IV.Fachbereich III																			
IV.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
IV.2						1,000													1,000
Katasteramt			1,000	3,000		4,000		5,513			6,000	6,000	4,897	2,000	1,000				33,410
IV.3						1,000		1,000											2,000
Bauordnungsamt					1,000	3,000		21,000	2,000		9,000	2,000	2,000	5,000	5,000		1,000		51,000
IV.4								1,000											1,000
Straßenverk.amt			1,000				2,000		2,000	1,000	10,590	6,000	7,000	21,769					51,359
Summe	2,000	18,411	11,821	13,307	1,000	19,000	53,000	91,103	46,821	52,206	185,102	44,000	31,795	63,166	42,614	5,000	1,000	0,769	682,115
dav. Beamte																			
dav. Beamte	2,000	1,000	0,000			5,000	1,000	5,000											14,000
dav. Beschäft.																			
dav. Beschäft.	0,000	17,411	11,821	13,307	1,000	14,000	52,000	86,103	46,821	52,206	185,102	44,000	31,795	63,166	42,614	5,000	1,000	0,769	668,115

A Verwaltung  
 Beamte und Beschäftigte

**Beschäftigte im Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst**

Organisations- einheiten																			Summe	
	S 18	S 17	S16		S 15	S 14	S 12		S 11b		S 8b									
																				0,000
FD Sonst. Soz. H.									6,538											6,538
																				0,000
FD EGH/Pflege									6,000											6,000
																				0,000
Jugendamt					1,000		1,000													2,000
FD soz.-päd. D.																				0,000
	1,000				7,000	30,589	3,282		5,000											46,871
																				0,000
FD EFB					0,769				8,590											9,359
																				0,000
FD Sozialm.D.						1,000			3,000											4,000
																				0,000
FD Sozialpsy.		1,000				6,000														7,000
																				0,000
FS FRW																				0,000
																				0,000
FS SRB											1,128									1,128
																				0,000
FS SEE											1,128									1,128
																				0,000
Wohnheim OSZ											2,000									2,000
																				0,000
Wohnstätte DH			1,000								10,513									11,513
Summe	1,000	1,000	1,000	0,000	8,769	37,589	4,282	0,000	29,128	0,000	14,769	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	97,537	

B. Sondervermögen und Einrichtungen nach Nr. 1.3 Abs. 1 StPIVV  
Beschäftigte

Organisations- einheiten	Besoldungsgruppe bzw. Entgeltgruppe																Summe
	A14	A13hD	A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	
																	0,000
Gymn. SRB											2,000	2,000					4,000
																	0,000
Gymn. FRW											1,000	1,000				1,282	3,282
																	0,000
Gymn. SEE											1,000	1,000					2,000
																	0,000
Gymn. Rüdersd.											1,821	2,769					4,590
																	0,000
Gymn. Neuenh.											1,769	2,000					3,769
																	0,000
OSZ MOL				1,000				1,000	1,000	4,769	6,000					3,590	17,359
																	0,000
FS FRW											1,000	1,000					2,000
																	0,000
FS SRB											1,000	1,000					2,000
																	0,000
FS SEE											1,000	1,000				0,769	2,769
																	0,000
Wohnstätte DH													0,769	0,744	0,513		2,026
																	0,000
FS Worin											1,000	2,000					3,000
																	0,000
FS Pritzhagen											0,769	1,000				1,000	2,769

	A14	A13hD	A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	
																	0,000
FS Neuenh.											1,000	2,000				1,769	4,769
Zentrum für																	0,000
Erwachsenenbild.				1,000		1,667			1,769	1,000		1,896					7,333
																	0,000
Wohnheim OSZ														1,000			1,000
																	0,000
Brecht Weigel Haus					1,000							0,769		0,513			2,282
																	0,000
Gedenkstätte SEE							1,000					4,000		0,513			5,513
																	0,000
Kreismusikschule		1,000			4,000		6,949				2,000						13,949
																	0,000
KSM				1,000				1,000		1,000		18,00					21,000
Summe gesamt	0,000	1,000	0,000	3,000	5,000	1,667	7,949	1,000	2,769	3,000	20,128	47,434	0,769	2,770	0,513	8,410	105,410
dav. Beamte	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
dav. Beschäft.	0,000	1,000	0,000	3,000	5,000	1,667	7,949	1,000	2,769	3,000	20,128	47,434	0,769	2,770	0,513	8,410	105,410



Teil 2  
 Stellenplan 2023  
 Besondere Abschnitte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl 2023 beschäftigt am 1.10.	Anzahl 2022 beschäftigt am 1.10.	Erläuterungen
Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	19	18	Abgang 7 Zugang 8
Vermessungstechniker	Ausbildungsvergütung	1	2	Abgang 1 Zugang 0
Büromanagement	Ausbildungsvergütung	4	4	Abgang 2 Zugang 2
Fachkraft Hygieneüberwachung	Ausbildungsvergütung	2	0	Abgang 0 Zugang 2
Fachinformatiker	Ausbildungsvergütung	2	2	Abgang 1 Zugang 1
Bachelor Verwaltung	Studienentgelt	6	6	Abgang 2 Zugang 2
Bachelor Soziales	Studienentgelt	2	2	Abgang 1 Zugang 1
Bachelor Bau	Studienentgelt	2	0	Abgang 0 Zugang 2
Bachelor Geoinformatik	Studienentgelt	3	2	Abgang 0 Zugang 1
Bachelor Verwaltungsinformatik	Studienentgelt	2	2	Abgang 1 Zugang 1
		43	38	

Funktionsbezeichnung	Stelle in Vollzeit-einheiten	Stelle in Vollzeit-einheiten im Vorjahr	Herkunft der Stelle, Dauer des Freistellungsblocks, ggf. Umfang der Teilzeit	
SB Führung Liegenschaftskataster	0,000	1,000	Katasteramt	FP 02/20 - 01/22
SB Sonderbauten	0,000	1,000	Bauordnungsamt	FP 03/20 - 05/22
Hygienekontrolleur	0,000	1,000	Gesundheitsamt	FP 11/20 - 10/22
SB Verkehrsordnungswidrigkeiten	0,000	1,000	STVA	FP 01/21 - 12/22
SB Unterhaltsvorschuss	0,000	1,000	Jugendamt	FP 05/21 - 07/22
SB Bauleitplanung	1,000	1,000	Bauordnungsamt	FP 10/21 - 09/23
SB Unterhalt	0,875	0,875	Jugendamt	FP 10/21 - 07/23
SB Schalterdienst	0,000	1,000	STVA	FP 10/21 - 09/22
Sozialarbeiterin	1,000	0,000	Gesundheitsamt	FP 07/22 - 08/24
SB Amtsvormundschaften	1,000	0,000	Jugendamt	FP 05/22 - 08/24
SB Landpacht, GrundstücksverkehrsG	1,000	0,000	ALU	FP 08/22 - 02/23
Fachberater/in, Fachaufsicht Kitapflege	1,000	0,000	Jugendamt	FP 09/22 - 08/24
Amtsleiter/in Kämmerei	1,000	0,000	Kämmerei	FP 09/22 - 09/23
SB SGB IX	1,000	0,000	Sozialamt	FP 09/22 - 07/23

Anhang  
Bemerkungen

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2023	zusätzliche Stellen 2022/2023	gestrichene Stellen 2022/2023
<b>Allgemeiner Hinweis</b>	Aufgrund der Einigung der Tarifvertragsparteien wird mit Wirkung ab 01.01.2023 die wöchentliche Arbeitszeit auf 39 Stunden abgesenkt, hierdurch werden auf reduzierten Stellen entsprechende Anpassungsbedarfe (Bsp: 30 Wo-Std. = alt: 0,750 (in 2021) 0,759 (2022) nunmehr ab 2023: 0,769) erforderlich, etwaige geringfügige Rundungsdifferenzen sind zu berücksichtigen.	<b>0,891</b>	
<b>Verwaltungsleitung</b>			
Stabsstelle LR	<p>Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE SB Öffentlichkeitsarbeit/Onlinekommunikation wg. Ausweitung Digitalisierung in der Verwaltung und Aufgabenentwicklung (anteilig über Pakt ÖGD - GA 2022)</p> <p>Stellenneubewertung "SB Rechnungsprüfer/in" im Fachdienst Rechnungsprüfungsamt</p> <p>Stellenneubewertungen für "SB Zivilschutz/Alarmkalender", "SB Hilfsorganisationen" sowie "SB Gerätewart" aufgrund gestiegenen Anforderungen und Aufgabenentwicklung im Fachdienst Zivil-, Brand- und Katastrophenschutz</p>	1,000	

<b>Bezeichnung</b>	<b>Bemerkungen STEP 2023</b>	<b>zusätzliche Stellen 2022/2023</b>	<b>gestrichene Stellen 2022/2023</b>
<b>Fachbereich I</b>			
Wirtschaftsamt	Stellenneubewertungen für "SB Wirtschaftsförderung" sowie "SB ÖPNV/Kommunalinvestitionen" aufgrund Aufgabenentwicklung		
FD Organisation/ Zentrale Vergabestelle	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "SB Prozessmanagement" i.Z.m. Umsetzung OZG, Digitalisierungsprojekten, Telearbeit	1,000	
Zensus	Wegfall von 9,000 VZE Stellen "Erhebungsbeauftragte" nach Durchführung des Zensus bis 31.12.2022		9,000
Amt für Personal & IT	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "SB Personal" i.Z.m. Aufgabenentwicklung	1,000	
	Einrichtung von 2,000 VZE zusätzliche Stellen "SB IT-Organisation" i.Z.m. Aufgabenentwicklung im Bereich Digitalisierungsprojekte und Umsetzung OZG	2,000	
	Einrichtung von 2,000 zusätzlichen Stellen "IT-Administrator" und Neustrukturierung des Fachdienstes IT i.Z.m. Transformationsprozess der Verwaltung, Umsetzung der Stellen Systembetreuung aus FB III	5,000	
Kämmerei mit Kreiskasse	Wegfall von 1,000 Stelle SB Buchhaltung Sachbücher aufgrund Einsparungseffekten infolge Umstellung auf elektronische Rechnungsbearbeitung		1,000
Amt für Landwirtschaft und Umwelt	Erhöhung um 0,231 VZE auf 1,000 Stelle "SB Eingriffsregelung" aufgrund Aufgabenentwicklung i. Z. m. Breitbandausbau	0,231	
	Stellenumwandlung "SB Wasserschutzgebiete" in eine ingenieurtechnische Stelle aufgrund qualitativer und quantitativer Aufgabenentwicklung		
	Stellenneubewertung der Stelle "SB Schutzgebiete Naturdenkmäler" aufgrund Aufgabenentwicklung im Fachdienst Untere Naturschutzbehörde		
	Einrichtung von 2,000 VZE zusätzliche Stellen in der Bodenschutzbehörde zur Gewährleistung von gesetzlichen Pflichtaufgaben, Aufarbeitung und Fortschreibung des Altlastenkatasters und zur Absicherung der Wahrnehmung von Aufgaben als gesetzlicher Vertreter für landwirtschaftliche Kleinstflächen	2,000	
	Reduzierung des Stellenanteils um insgesamt 0,35 entsprechend tatsächlicher Arbeitszeitbindung unter Beachtung der Aufgabenentwicklung und Aufgabenverteilung innerhalb des Bereiches Feldblockkatasters und Bodenordnungsverfahren		0,358

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2023	zusätzliche Stellen 2022/2023	gestrichene Stellen 2022/2023
Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt	Stellenumwandlungen bzgl. Straßenbegleitgrün/Baumkontrollen i. Z. m. Aufgabenentwicklungen, Überwachung Verkehrssicherheit auf kreiseigenen Liegenschaften		
	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "SB Klimaschutzkoordination" zur Gewährleistung energieeffizienter und ökologisch nachhaltiger Beschaffungs- und Investitionsstrategien in der Kreisverwaltung	1,000	
Rechts- und Ordnungsamt	Einrichtung von 1,500 VZE zusätzlichen Stellen "SB Ausländerangelegenheiten" sowie Bündelung des herausgelösten Stellenanteils i.H.v. 0,500 VZE aus der Stelle "Staatsangehörigkeitsbehörde/ Ausländerangelegenheiten sowie Einrichtung zusätzliche 1,000 Stelle "Verwaltungsassistenz" aufgrund der Flüchtlingssituation i.Z.m. Ukrainekonflikt in der Ausländerbehörde	3,000	
	Erhöhung um 0,500 VZE auf 1,000 Stelle Staatsangehörigkeitsbehörde/Sondraufsicht Melde-, Pass- und Ausweiswesen aufgrund Aufgaben- und Fallzahlenentwicklung	0,500	

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2023	zusätzliche Stellen 2022/2023	gestrichene Stellen 2022/2023
<b>Fachbereich II</b>			
Sozialamt	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "Büroassistenz/SB Haushalt Asylangelegenheiten" aufgrund Aufgabenumfang im Bereich Digitalisierung und Fallzahlenentwicklung der Asylbewerber	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "Sozialarbeiter Hilfeplanung EGH" wg. Fallzahlenentwicklung	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "Sozialarbeiter/in Betreuungsbehörde" i.Z.m. Neuorganisation des Betreuungsbehördenorganisationsgesetz und Übertragung zusätzlicher Aufgaben auf die Betreuungsbehörde	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "SB Grundsicherung 3./4. Kap. SGBX II i.Z.m. Ukrainekonflikt und Fallzahlenentwicklung	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "SB Wohngeld" i.Z.m. Fallzahlenentwicklung durch die Wohngeldreform 2023	1,000	
gemeinsame Einrichtung	Stellenreduzierung um 2,000 VZE "Fachkraft Rechtsbehelfsstelle" und "Fachassistenz Leistung" aufgrund arbeitsorganisatorischer Veränderungen (E-Akte) und Kundenrückgang		2,000
Jugendamt	Stellenumwandlung "Sozialarbeiter/in ASD" sowie Erhöhung um 0,538 VZE "Teamassistenz ASD" aufgrund Aufgabenentwicklung und zur Entlastung der Sozialarbeiter/innen von administrativen Verwaltungsaufgaben	0,538	
	Erhöhung des Stellenanteils von 0,506 auf 1,000 Stellen "Sozialarbeiter/in Allgemeiner Sozialer Dienst" aufgrund Aufgabenentwicklung	0,494	
	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "Sozialarbeiter/in ASD" im Fachdienst Sozialpädagogische Dienste, Team Migrationsspezifischer Dienst infolge der Auswirkungen des Ukrainekrieges auf die Anzahl der Verfahren im Bereich Kinderschutz	1,000	
	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "Familiensozialarbeiter/in" im Fachdienst Sozialpädagogische Dienste i. Z. m. mangelnder Verfügbarkeit bedarfsgerechter Kapazitäten bei freien Trägern im Bereich der ambulanten Leistungserbringung (§§ 30, 31 SGB VIII) in der Sozialregion NORD	1,000	
	Stellenreduzierung um 0,769 VZE "SB Unterhalt" aufgrund Aufgabenentwicklungen im Bereich Beistandschaften		0,769

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2023	zusätzliche Stellen 2022/2023	gestrichene Stellen 2022/2023
Gesundheitsamt	<p>Einrichtung von 2,000 zusätzlichen Stellen "SB Hygienekontrolleure in Ausbildung" i.Z.m. Gewährleistung der Aufgabenerfüllung und Förderung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes Stellenneubewertung "Zahnarzt/Zahnärztin"</p> <p>Einrichtung von 1,000 Stellen "SB Projektkoordinator Digitalisierung ÖGD i.Z.m. Steigerung des digitalen Reifegrades im Gesundheitswesen (Pakt ÖGD - GA 2022)</p> <p>Einrichtung von 2,000 zusätzlichen Stellen "Büroassistenten" i.Z.m. Gewährleistung der Aufgabenerfüllung und Förderung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (Pakt ÖGD - P 2022)</p> <p>Einrichtung von 1,000 zusätzliche Stelle "Sozialarbeiter Babybegrüßungsdienst" i.Z.m. Gewährleistung der Aufgabenerfüllung und Förderung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (Pakt ÖGD - P 2022)</p> <p>Einrichtung von 1,000 zusätzliche Stelle "Sozialarbeiter Sozialpsychiatrischer Dienst" i.Z.m. Gewährleistung der Aufgabenerfüllung und Förderung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (Pakt ÖGD - P 2022)</p>	<p>2,000</p> <p>1,000</p> <p>2,000</p> <p>1,000</p> <p>1,000</p>	1,000
Schulverwaltungs-, Kultur- und Sportamt	Wegfall einer 1,000 Stelle "SB BAföG" aufgrund arbeitsorganisatorischer Synergieeffekte in der Fallbearbeitung	1,000	1,000
Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle Tierarzt Tierschutz/Tierarzneimittel wg. Aufgabenentwicklung	1,000	

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2023	zusätzliche Stellen 2022/2023	gestrichene Stellen 2022/2023
<b>Fachbereich III</b>			
Bauordnungsamt	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB Geschäftsstelle" i.Z.m. Aufgabenentwicklung	1,000	
	Einrichtung von 2,000 zusätzlichen Stellen "Verwaltungsassistenz" sowie 1,000 zusätzliche Stelle "SB Baulasten" im Fachdienst Technische Bauaufsicht aufgrund Fallzahlenentwicklung mit dem Ziel der Senkung der Durchlaufzeit im Baugenehmigungsverfahren, Entlastung der "SB Bauaufsicht" von einfachen und administrativen Verwaltungsaufgaben	3,000	
	Neustrukturierung des Fachdienstes IT i.Z.m. Transformationsprozess der Verwaltung, Umsetzung der Stelle Systembetreuung in den FB I, Amt für Personal und IT, Fachdienst IT		1,000
Kataster- und Vermessungsamt	diverse Stellenneubewertungen im Fachdienst Führung Liegenschaftskataster i.Z.m. Aufgabenveränderungen		
	Neustrukturierung des Fachdienstes IT i.Z.m. Transformationsprozess der Verwaltung, Umsetzung der Stelle Systembetreuung in den FB I, Amt für Personal und IT, Fachdienst IT		1,000
Straßenverkehrsamt	Neustrukturierung des Fachdienstes IT i.Z.m. Transformationsprozess der Verwaltung, Umsetzung der Stelle Systembetreuung in den FB I, Amt für Personal und IT, Fachdienst IT		1,000



<b>Bezeichnung</b>	<b>Bemerkungen STEP 2023</b>	<b>zusätzliche Stellen 2022/2023</b>	<b>gestrichene Stellen 2022/2023</b>
<b>Nachgeordnete Einrichtungen</b>			
Kreismusikschule	Einrichtung von 2 zusätzlichen 0,513 Stellen "Musikschullehrer/innen" zur Abdeckung der Nachfrage in der musikalischen Früherziehung und Elementarfächer im Fachdienst Bildung & Kultur	1,026	
Zentrum für Erwachsenenbildung	Umsetzung von Stellenanteilen entsprechend bestehender Teilzeitbeschäftigungen (aufgrund der Reduzierung tariflicher Arbeitszeit ergibt sich hieraus eine geringfügige Differenz i.H.v. 0,03 VZE)	0,030	
Schulen	Stellenneubewertungen diverser Stellen "Schulsekretär/in" aufgrund der mit dem Erweiterungsbau einhergehenden Schülerzahlen und der Aufgabenentwicklung	0,179	
	<b>Summen</b>	37,998	17,127
	<b>Differenz</b>		<b>20,871</b>
	<b>Differenz ink. Stellenanpassung durch tarifl. Arbeitszeitreduzierung</b>		<b>21,762</b>