

# **Landkreis Märkisch - Oderland**

---

## **Stellenplan 2022**



## Vorbemerkungen zum Stellenplan 2022

Der Beschluss zum Stellenplan (STEP) 2022 weist gegenüber dem Vorjahr nunmehr insgesamt 33,408 Stellen mehr aus. Diese Stellenveränderung setzt sich wie folgt zusammen:

<b>Minus</b>		<b>Plus</b>	
<b>Bereich Landrat</b>		<b>Bereich Landrat</b>	
Kreisausbilder	1,000	SB Kreisumlage/Kommunalaufsicht	0,570
<b>Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt</b>		<b>Zensus</b>	
Reinigungskraft	0,750	Erhebungsbeauftragte <sup>(1)</sup>	9,000
<b>Jugendamt</b>		<b>Fachdienst Organisation/ZVS</b>	
SB Kita	1,000	SB Prozessmanagement	1,000
<b>Gemeinsame Einrichtung</b>		<b>Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt</b>	
Teamassistent/in Leistung	1,000	SB Tiefbau/Medien	1,000
		SB Zaunbau ASP	1,000
		Straßenwärter	2,000
		<b>Amt für Personal und IT</b>	
		SB Personal	1,000
		IT-Administrator <sup>(2)</sup>	1,000
		<b>Rechts- und Ordnungsamt</b>	
		Büroassistent ABH	1,000
		<b>Jugendamt</b>	
		SB Wirtschaftliche Jugendhilfe	1,150
		Vorzimmer	0,500
		<b>Gesundheitsamt</b>	
		SB Verwaltung Hygiene <sup>(3)</sup>	2,000
		SB Systembetreuung/Medizinalaufsicht <sup>(3)</sup>	1,000
		Ltr. FD Sozialpsychiatrischer Dienst <sup>(3)</sup>	0,250
		Sozialarbeiter/Psychiatriekoordination <sup>(3)</sup>	1,000
		Zahnarzt <sup>(3)</sup>	0,810
		<b>Sozialamt</b>	
		Sozialarbeiter Hilfeplanung EGH <sup>(3)</sup>	1,000
		SB Pflegestrukturplanung/Fördermittel <sup>(3)</sup>	1,000
		<b>Veterinär-und Lebensmittelüberwachungsamt</b>	
		Tierarzt Tierschutz/Tierarzneimittel	1,000
		SB Tiergesundheit	1,000
		SB Verwaltung/Haushalt	0,200
		SB Beschaffung/Haushalt	1,000
		SB Koordination Tierseuchenbekämpfung	2,000
		<b>Straßenverkehrsamt</b>	
		SB Haushalt/Verkehrsorganisation	0,250
		SB Verkehrsorganisation	1,569
		SB Führerscheintausch	2,000

## Bauordnungsamt

Verwaltungsassistent RBA 1,000

## Nachgeordnete Einrichtungen

Hausmeister Gymnasium Rüdersdorf 0,759

Schulsekretärin Förderschule Neuenhagen 0,100

---

**Summe: 3,750**

**37,158**

- <sup>(1)</sup> Die zusätzlichen Stellen zur Durchführung des ZENSUS 2022 werden auf der Grundlage des Zensusgesetzes i. V. m. den geltenden Landesverordnungen vollständig refinanziert.  
*Seitens des Landes Brandenburg wurde mitgeteilt, dass sich der Stichprobenumfang reduziert, daraus resultiert ein Stellenmehrbedarf von nunmehr 9,00 VZE.*
- <sup>(2)</sup> Es wird derzeit geprüft, ob und in welchem Umfang eine Refinanzierung aus dem Bundesprogramm "Digitalpakt für Schulen" ermöglicht wird.
- <sup>(3)</sup> Für die zusätzlichen Stellen erfolgt teilweise eine Refinanzierung aus Mitteln des "Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst", veränderten Personal- und Sachkostenpauschalen entsprechend AG-SGB IX bzw. i.Z.m. dem "Pakt für Pflege"

### Erläuterungen:

Der vorliegende Stellenplan ist das Ergebnis intensiver fachlich- organisatorischer Diskussionen und Abwägungen unter Berücksichtigung äußerer Einflüsse und rechtlicher Rahmenbedingungen und wie bei der Entscheidung zu anderen Haushaltspositionen ist die Bewertung der Finanzsituation des Kreises und der Gemeinden bei der Stellenbemessung eingeflossen. Es ist festzustellen, dass es der kommunalen Ebene (Gemeinden/Kreise) immer schwerer fällt, die ständig (durch Bund und Land normierten) steigenden Anforderungen an die Gewährleistung von Aufgaben zu erfüllen. Wie in den Vorjahren werden Entwicklungen, die sich in Fallzahlen u. ä. darstellen, in allen Organisationseinheiten bei der Stellenbemessung berücksichtigt. Dies kann sich sowohl in Reduzierungen, als auch Erhöhungen von Stellenanteilen zeigen.

Anpassungen in den Ansätzen des Stellenplans 2022 sind vor allem geprägt von den Auswirkungen der weltweiten Pandemielage Covid-19 und den Handlungsbedarfen, die i. Z. m. der Afrikanischen Schweinepest eine intensive Bekämpfungsstrategie erfordern. Es ist davon auszugehen, dass sich daraus resultierende Aufgaben absehbar über mehrere Jahre andauern.

Der Landkreis Märkisch- Oderland ist in der Pflicht, alles Notwendige zu tun, die von den Krankheiten ausgehenden Gefahren für Mensch und Tier zu minimieren und diese aktiv zu bekämpfen. Dafür war und ist durch eine Vielzahl von Beteiligten ein erheblicher Mehraufwand zu leisten. Die aktuellen Lagen werden auch in der Zukunft zumindest mittelfristig eine Aufgabenerweiterung für die betroffenen Organisationseinheiten bedeuten. Neben der auch weiterhin notwendigen Zuführung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern aus anderen Organisationseinheiten, um kurzfristige Arbeitsspitzen zu meistern, ist es zwingend notwendig, die Ressourcen in den beteiligten Fachämtern so zu stärken, dass eine angemessene Aufgabenbewältigung ermöglicht wird. In diesem Zusammenhang ist es erforderlich, zusätzliche Stellen für die Koordination und Bearbeitung der verschiedenen Aufgabenbereiche, z.B. Zaunbau, Fallwildsuchen, Fallenbewirtschaftung, Entschädigungsverfahren vorzuhalten.

Im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst sollen den Gesundheitsämtern u.a. finanzielle Mittel zur Schaffung erforderlicher Personalstellen für die nächsten 5 Jahre zur Verfügung gestellt werden. Diese sollen dazu dienen, die Gesundheitsämter personell in die Lage zu versetzen, ihre Leistungen unter Berücksichtigung des Aufgabenaufwuchses erbringen zu können.

Im Bereich des Sozialpsychiatrischen Dienstes zeichnet sich aufgrund bisheriger Erfahrungen ab, dass ein höherer Bedarf an überregionaler Vernetzung im Hinblick auf die Versorgungsstrukturen notwendig ist. Insbesondere, da die Verweildauer der Patienten in den psychiatrischen Kliniken kürzer ausfallen, müssen die sozialpsychiatrischen Dienste stärker in die ambulante Nachsorge eingebunden werden und diese übernehmen bzw. koordinieren. Hierzu bedarf es jedoch eines funktionierenden Netzwerkes und aktiver Strukturen. Um diesem Problem zu begegnen und alternative Lösungen zu entwickeln, ist die Psychiatriekoordination im Landkreis zu stärken.

Infolge des bundesweiten Digitalisierungsprogramms, der durch das Onlinezugangsgesetz bestehenden Anforderungen und der durch Pandemie gesammelten Erfahrungen bzgl. der Arbeitsplatzverlagerung ins Homeoffice steigt der Druck, die Verwaltungsdienstleistungen elektronisch anzubieten.

Dazu sind im ersten Schritt als grundlegende Voraussetzung alle Prozesse der Kreisverwaltung zu erfassen, zu beschreiben, zu analysieren und ggf. zu optimieren. Dies ist unter Beachtung des bestehenden Zeitdrucks und des notwendigen Erhebungsaufwands nur mithilfe zusätzlicher Kapazitäten zu leisten.

Auch die seitens der Bundesregierung forcierte Digitalisierung in den Schulen zwingt den LK dazu, diesem Bereich größere Aufmerksamkeit zu schenken, um Förderprogramme in Anspruch nehmen zu können.

Mit dem Zensus 2022 ist der Landkreis zur Durchführung der EU-weiten Bevölkerungszählung verpflichtet, die alle 10 Jahre stattfindet und aufgrund der Pandemie nunmehr auf das Jahr 2022 verschoben wird. Um diese Aufgaben fristgerecht sicherzustellen, sind Erhebungsstellen mit einem ausreichenden Personalkörper für die Dauer der Durchführung zu errichten.

Im Bereich Breitbandausbau kann trotz Maßnahmen zur Aufgabenverdichtung der Mehraufwand in den beteiligten Organisationseinheiten nur teilweise intern kompensiert werden. Unter Berücksichtigung des weiteren Aufgabenumfanges und dem quantitativen Vorgangsniveau kann dies nur durch zusätzliches Personal gewährleistet werden.

Infolge der Umsetzung gesetzlicher Anforderungen im Bereich des Bildungs- und Teilhabegesetzes ist trotz Anpassung arbeitsorganisatorischer Abläufe ein Stellenaufwuchs in den beteiligten Organisationseinheiten unvermeidbar, insb. da diese Veränderungen einhergehen mit einem weiterhin hohen Fallzahlenniveau.

Im Zusammenhang mit der gesetzlichen Änderung der Verordnung über die Zulassung von Personen zum Straßenverkehr (Fahrerlaubnis- Verordnung- FeV) werden im Straßenverkehrsamt in den nächsten Jahren weitere erhebliche Vorgangsmengen zu bearbeiten sein. Die FeV setzt bestehendes EU- Recht um und sieht vor, dass alle vor dem 19.01.2013 ausgestellten Führerscheine bis spätestens 2032 umzutauschen sind. Dies betrifft insgesamt ca. 80.000 Führerscheine im Landkreis, so dass der mit dem gesetzlich verankerten Führerscheinumtausch verbundene Mehraufwand mit den vorhandenen Kapazitäten keineswegs bewältigt werden kann.

Teil 1  
 Stellenplan 2022  
 Stellenübersicht

Wahlbeamter und Laufbahngruppe	Stellen im Haushaltsjahr 2022	Stellen im Vorjahr 2021		Erläuterungen
	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	am 30.06. besetzt	
<b>1. Beamte</b>				
<b>a) Wahlbeamte</b>				
B7	1,000	1,000	1,000	
B4	2,000	2,000	2,000	
B3	1,000	1,000	1,000	
B2	0,000	0,000	0,000	
<b>b) Laufbahnbeamte</b>				
A16	2,00	2,00	2,000	
A15	1,00	1,00	1,000	
A14 h.D.	0,00	1,00	1,000	
A12	4,00	3,00	3,825	
A11	1,00	2,00	1,000	
A10	6,00	5,00	4,700	
A9 g.D.				
A9 m.D.	0,00	1,00	1,000	
A8				
A7				
A5				
<b>Summe</b>	<b>18,000</b>	<b>19,000</b>	<b>18,525</b>	

Entgeltgruppe	Stellen im HHJahr 2022	Stellen im Vorjahr 2021		Erläuterungen
	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	in Vollzeit- einheiten aus- gewiesen	am 30.06. besetzt	
<b>2. Beschäftigte</b>				
15	16,379	15,100	13,600	
14	11,810	10,000	9,850	
13	15,277	13,250	14,325	
12	13,000	9,000	10,700	
11	44,000	44,000	43,025	
10	89,835	92,250	81,822	
9c	52,759	52,750	47,455	
9b	55,203	54,100	52,450	
9a	187,782	172,250	163,937	
8	44,759	48,900	41,950	
7	35,735	34,325	31,325	
6	66,645	55,625	51,535	
5	104,150	101,125	96,555	
4	5,759	6,750	5,625	
3	3,747	3,725	3,500	
2Ü	0,506	0,500	0,500	
2	9,088	9,750	9,000	
1				
S 8b	14,696	14,625	13,125	
S 11b	26,118	25,050	23,863	
S 12	4,241	4,200	4,200	
S 14	36,050	36,000	33,680	
S 15	8,759	8,750	8,550	
S 16	1,000	1,000	1,000	
S17	1,000	0,000	0,000	
S 18	1,000	1,000	1,000	
<b>Summe</b>	<b>849,299</b>	<b>814,025</b>	<b>762,572</b>	

Stellenplan 2022  
Gliederungsübersicht

A Verwaltung  
Beamte

Organisationseinheiten	Planstellen Beamte auf Zeit						Bemerkungen	Summe
	B7	B6	B5	B4	B3	B2		
<b>I. Verwaltungsleitung</b>								
<b>I.1 Kreisorgane</b>								
I.1.1	1,000							1,000
Landrat								0,000
<b>II. Fachbereich I</b>								
II.1				1,000				1,000
FB.Leitung								0,000
<b>III. Fachbereich II</b>								
III.1				1,000				1,000
FB.Leitung								0,000
<b>IV. Fachbereich III</b>								
IV.1					1,000			1,000
FB.Leitung								0,000
Summe	1,000	0,000	0,000	2,000	1,000	0,000		4,000

# Stellenplan 2022

## Gliederungsübersicht

(Bemerkungen siehe Anhang)

### A Verwaltung

#### Beamte und Beschäftigte

Organisations- einheiten																			Summe	
	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2		
<b>I. Verwaltungsleitung</b>																				
<b>I.1 Kreisorgane</b>																				
I.1.1																				0,000
Landrat																				0,000
I.1.2																				0,000
Stabsstelle			1,000				2,000					2,000								5,000
I.1.3																				0,000
Büro KT									1,000			1,000								2,000
I.1.4																				0,000
Rechn.Prüf.						1,000			6,000											7,000
I.1.5																				0,000
Kommunalaufs.						1,000		5,570												6,570
I.1.6							1,000	1,000												2,000
Zivil,Brand,Kat.						1,000	2,000	3,000	1,000		3,000			2,000	3,000					15,000
I.1.7																				0,000
Personalrat							1,000		1,000					1,000						3,000
I.1.8																				0,000
TUIV AG		1,000						1,000				1,000								3,000



	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
II.Fachbereich I																			
II.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
																			0,000
FD Orga.						1,000	1,000		5,000										7,000
																			0,000
Statistik											1,000								1,000
																			0,000
Zentr.Vergab.											6,000								6,000
																			0,000
Zensus								1,000			1,000			9,000					11,000
II.2																			0,000
FD Wirtschaft./F.						1,000	2,000	1,000		2,000	2,000								8,000
II.3																			0,000
Kämmerei			1,000					1,000	1,000	3,000	1,000			3,000					10,000
																			0,000
Kasse							1,000				10,000			7,000					18,000
II.4		1,000																	1,000
FD Personal						1,000	1,000		11,000			1,000							14,000
																			0,000
FD IT				1,000			13,000				5,000		1,000		1,000				21,000
																			0,000
Personalreserve										1,000					3,000				4,000
II.5																			0,000
Bauverw.amt			1,000					1,000		1,000	1,000	1,000		1,000					6,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
																			0,000
FD Hochbau							1,000	5,000			1,000								7,000
																			0,000
FD Tiefbau							1,000	6,000					1,000	1,000					9,000
																			0,000
FD Techn. Liegen.										1,000				1,000	10,000			0,759	12,759
																			0,000
FD Allg. Verw.										3,000	1,000	2,000			7,089				13,089
II.6																			0,000
ALU			1,000										1,000						2,000
FD Agrarentw./ Bodenschutz							1,000	2,000	2,000	2,000	2,000								9,000
																			0,000
FD Agrarförd./ Jagd./Fischerei							1,000	6,000			3,000								10,000
																			0,000
FD UWB							1,000	7,000	1,000		1,000	1,000							11,000
																			0,000
FD Naturschutz							1,000	5,759			3,000								9,759
																			0,000
FD Abfallw.							1,000	1,000		1,000	2,000								5,000
II.7																			0,000
Rechts/Ord.amt			1,000	3,000							2,759	1,000		1,000	1,000				9,759
						1,000													1,000
FD Allg.OA									1,000	2,000	2,000								5,000
																			0,000
Ausländerbehörde									1,000	10,000					1,000				12,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
III. Fachbereich II																			
III.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
III.2								1,000											1,000
Sozialamt			1,000					1,000	1,000	1,000	1,000	1,000		1,000					7,000
FD Sicherung																			0,000
Lebensunterh.							1,000			1,000	13,759	3,000							18,759
FD Eingliederungs- hilfe/Pflege							1,000	2,000			6,000								9,000
Team Einglied- erungshilfe									1,000	2,000	6,000								9,000
																			0,000
FD Sonst. Hilfe							1,000				8,000								9,000
																			0,000
GE Jobcenter			1,000				1,000	3,000	7,000		15,000	4,000				5,000			36,000
III.3.																			0,000
Jugendamt		1,000					2,000	1,000	1,000					2,000	0,886				7,886
						1,000													1,000
FD WiHi/Kita											6,911	1,000			1,000				8,911
																			0,000
Team WiHi									1,000		5,759	2,000							8,759
																			0,000
FD VM/BS/UH							1,000			2,000	13,025				1,000				17,025
Team Vormundschaften								1,000	5,000										6,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
Team Unterhalt/ Beistandschaften									1,000	11,342									0,000
																			12,342
																			0,000
FD Sozialpäd. D.															4,000				4,000
																			0,000
FD EFB			1,000	5,277											1,000				7,277
III.4						1,000													1,000
Schulverw.amt			1,000				1,000				8,000	4,000	3,000	5,000					22,000
III.5	1,000							1,000											2,000
Gesundheitsamt									1,000	1,000			1,000	1,000					4,000
																			0,000
FD Sozialmed.D.		2,000											1,000						3,000
																			0,000
FD Kinder/Jug.GD.		3,759											6,849						10,608
																			0,000
FD Zahnärztl. D.		1,620	0,810											3,886					6,316
																			0,000
FD Hygiene							1,000				15,000								16,000
																			0,000
FD Sozialpsych. D.		1,000		1,000															2,000
III.6	1,000																		1,000
Veterinäramt		2,000						1,000			2,000		2,000	1,000					8,000
																			0,000
FD Tierseuchenbek.		3,000							3,000	3,000									9,000
																			0,000
FD LMÜ/QK		1,000									7,000	1,000	1,000						10,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
IV.Fachbereich III																			
IV.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
IV.2						1,000													1,000
Katasteramt			1,000	3,000		3,000		6,506			7,000	7,000	3,886	2,000	1,000				34,392
IV.3								2,000											2,000
Bauordnungsamt					1,000	4,000		22,000	1,000		10,000		4,000	1,000	4,000		1,000		48,000
IV.4								1,000											1,000
Straßenverk.amt			1,000				2,000	1,000	2,000	1,000	10,569	6,000	7,000	21,759					52,328
Summe	2,000	17,379	11,810	13,277	1,000	17,000	42,000	90,835	51,000	48,342	186,782	42,000	32,735	64,645	38,975	5,000	1,000	0,759	666,539
dav. Beamte																			
dav. Beamte	2,000	1,000	0,000			4,000	1,000	6,000											14,000
dav. Beschäft.																			
dav. Beschäft.	0,000	16,379	11,810	13,277	1,000	13,000	41,000	84,835	51,000	48,342	186,782	42,000	32,735	64,645	38,975	5,000	1,000	0,759	652,539

A Verwaltung  
 Beamte und Beschäftigte

**Beschäftigte im Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst**

Organisations- einheiten																			Summe	
	S 18	S 17	S16		S 15	S 14	S 12		S 11b		S 8b									
																				0,000
FD Sonst. Soz. H.									5,519											5,519
																				0,000
FD EGH/Pflege									6,000											6,000
																				0,000
Jugendamt					1,000		1,000													2,000
FD soz.-päd. D.	1,000				7,000	30,050	3,241		4,000											45,291
																				0,000
FD EFB					0,759				8,599											9,358
																				0,000
FD Sozialm.D.						1,000			2,000											3,000
																				0,000
FD Sozialpsy.		1,000				5,000														6,000
																				0,000
FS FRW																				0,000
																				0,000
FS SRB											1,114									1,114
																				0,000
FS SEE											1,114									1,114
																				0,000
Wohnheim OSZ											2,000									2,000
																				0,000
Wohnstätte DH			1,000								10,468									11,468
Summe	1,000	1,000	1,000	0,000	8,759	36,050	4,241	0,000	26,118	0,000	14,696	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	92,864	

B. Sondervermögen und Einrichtungen nach Nr. 1.3 Abs. 1 StPIVV  
Beschäftigte

Organisations- einheiten	Besoldungsgruppe bzw. Entgeltgruppe																Summe
	A14	A13hD	A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	
																	0,000
Gymn. SRB												4,000					4,000
																	0,000
Gymn. FRW												2,000				1,266	3,266
																	0,000
Gymn. SEE												2,000					2,000
																	0,000
Gymn. Rüdersd.												4,380					4,380
																	0,000
Gymn. Neuenh.												3,759					3,759
																	0,000
OSZ MOL				1,000				1,000	1,000			10,759				3,545	17,304
																	0,000
FS FRW												2,000					2,000
																	0,000
FS SRB												2,000					2,000
																	0,000
FS SEE												2,000				0,759	2,759
																	0,000
Wohnstätte DH													0,759	0,734	0,506		2,000
																	0,000
FS Worin												3,000					3,000
																	0,000
FS Pritzhagen												1,759				1,000	2,759

	A14	A13hD	A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	
																	0,000
FS Neuenh.												3,000				1,759	4,759
Zentrum für																	0,000
Erwachsenenbild.				1,000		1,759			1,759	1,000		1,759					7,278
																	0,000
Wohnheim OSZ														1,000			1,000
																	0,000
Brecht Weigel Haus					1,000		1,000					0,759		0,506			3,266
																	0,000
Gedenkstätte SEE												4,000		0,506			4,506
																	0,000
Kreismusikschule		1,000			4,000		5,861				2,000						12,861
																	0,000
KSM				1,000				1,000		1,000		18,00					21,000
Summe gesamt	0,000	1,000	0,000	3,000	5,000	1,759	6,861	1,000	2,759	3,000	2,000	65,175	0,759	2,747	0,506	8,329	103,897
dav. Beamte	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
dav. Beschäft.	0,000	1,000	0,000	3,000	5,000	1,759	6,861	1,000	2,759	3,000	2,000	65,175	0,759	2,747	0,506	8,329	103,897



Teil 2  
Stellenplan 2022  
Besondere Abschnitte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl 2022 beschäftigt am 1.10.	Anzahl 2021 beschäftigt am 1.10.	Erläuterungen
Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	24	26	Abgang 10 Zugang 8
Vermessungstechniker	Ausbildungsvergütung	2	2	Abgang 1 Zugang 1
Büromanagement	Ausbildungsvergütung	4	6	Abgang 2 Zugang 0
Fachkraft Hygieneüberwachung	Ausbildungsvergütung	1	0	Abgang 0 Zugang 1
Fachinformatiker	Ausbildungsvergütung	2	2	Abgang 0 Zugang 0
Bachelor Verwaltung	Studienentgelt	9	9	Abgang 2 Zugang 2
Bachelor Soziales	Studienentgelt	3	3	Abgang 1 Zugang 1
Bachelor Bau	Studienentgelt	1	0	Abgang 0 Zugang 1 (unter Vorbehalt)
Bachelor Geoinformatik	Studienentgelt	2	2	Abgang 1 Zugang 1
Bachelor Verwaltungsinformatik	Studienentgelt	3	2	Abgang 0 Zugang 1
		51	52	

Funktionsbezeichnung	Stelle in Vollzeit-einheiten	Stelle in Vollzeit-einheiten im Vorjahr	Herkunft der Stelle, Dauer des Freistellungsblocks, ggf. Umfang der Teilzeit	
SB Führung Liegenschaftskataster	1,000	1,000	Katasteramt	FP 02/20 - 01/22
SB Sonderbauten	1,000	1,000	Bauordnungsamt	FP 03/20 - 05/22
Hygienekontrolleur	1,000	1,000	Gesundheitsamt	FP 11/20 - 10/22
SB Unterhalt	0,000	1,000	Jugendamt	FP 03/20 - 05/21
IT-Administrator	0,000	1,000	API	FP 02/20 - 01/21
SB Unterhaltsvorschuss	0,000	1,000	Jugendamt	FP 06/20 - 07/21
Schwerbehindertenvertrauensfrau	0,000	1,000	Personalrat	FP 06/20 - 07/21
SB HzL, Krankenhilfe, Best.ko.	0,000	1,000	Sozialamt	FP 08/20 - 01/21
SB InVeKos, Ford.-Management	0,000	1,000	ALU	FP 01/21 - 12/21
SB Verkehrsordnungswidrigkeiten	1,000	1,000	STVA	FP 01/21 - 12/22
SB ZEM; Medienzentrum	0,000	1,000	ZEM	FP 01/21 - 09/21
SB Asylbewerber	0,000	1,000	Sozialamt	FP 01/21 - 06/21
SB Unterhaltsvorschuss	1,000	0,000	Jugendamt	FP 05/21 - 07/22
SB Bauleitplanung	1,000	0,000	Bauordnungsamt	FP 10/21 - 09/23
SB Unterhalt	0,875	0,000	Jugendamt	FP 10/21 - 07/23
SB Schalterdienst	1,000	0,000	STVA	FP 10/21 - 09/22
Sozialarbeiterin	0,000	0,000	Gesundheitsamt	FP 07/22 - 08/24
SB Amtsvormundschaften	0,000	0,000	Jugendamt	FP 05/22 - 08/24
SB Landpacht, GrundstücksverkehrsG	0,000	0,000	ALU	FP 08/22 - 02/23
Fachberater/in, Fachaufsicht Kitapflege	0,000	0,000	Jugendamt	FP 09/22 - 08/24
Amtsleiter/in Kämmerei	0,000	0,000	Kämmerei	FP 09/22 - 09/23

Anhang  
Bemerkungen

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2022	zusätzliche Stellen 2021/2022	gestrichene Stellen 2021/2022
<b>Allgemeiner Hinweis</b>	Aufgrund der Einigung der Tarifvertragsparteien wird mit Wirkung ab 01.01.2022 die wöchentliche Arbeitszeit auf 39,5 Stunden abgesenkt, hierdurch werden auf reduzierten Stellen entsprechende Anpassungsbedarfe (Bsp: alt: 0,750 - neu: 0,759) erforderlich, etwaige geringfügige Rundungsdifferenzen sind zu berücksichtigen.		
<b>Verwaltungsleitung</b>			
Stabsstelle LR	<p>Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE SB Kreisumlage/Kommunalaufsicht wg. Aufgabenerweiterung unter Berücksichtigung von Stellenanteil-Reduzierung infolge unbefristeter Teilzeitverträge</p> <p>Stellenneubewertung "SB Brandschutz/stell. Kreisbrandmeister" i.Z.m. gerichtlicher Entscheidung, Realisierung kw-Vermerk "SB Ausbilder"</p> <p>strukturelle Umsetzung der Brandschutzdienststelle aus Bauordnungsamt nach FD Zivil-, Brand- und Katastrpohenschutz</p> <p>Realisierung kw-Vermerk "Kreisausbilder"</p>	0,570	3,000
			1,000

<b>Bezeichnung</b>	<b>Bemerkungen STEP 2022</b>	<b>zusätzliche Stellen 2021/2022</b>	<b>gestrichene Stellen 2021/2022</b>
<b>Fachbereich I</b>			
Zensus	Einrichtung von 9,000 VZE zusätzliche Stellen "Erhebungsbeauftragte" zur Durchführung des Zensus	9,000	
FD Organisation/ Zentrale Vergabestelle	Stellenneubewertung "Datenschutzbeauftragter"  Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "SB Prozessmanagement" i.Z.m. Umsetzung OZG, Telearbeit	1,000	
Kämmerei mit Kreiskasse	Stellenneubewertung "SB Vollstreckung" und "Vollstreckungsdienstkraft" in Anwendung aktueller Gerichtsurteile zur Eingruppierung		
Amt für Personal & IT	Stelleneubewertung "Vorzimmer Amtsleitung" wg. Aufgabenveränderung Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "SB Personal" i.Z.m. Aufgabenentwicklung	1,000	
	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "IT-Administrator" i.Z.m. Aufgabenentwicklung Digitalpakt Schulen	1,000	
Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt	Stellenreduzierung um 0,750 VZE im Bereich technische Liegenschaftsverwaltung (Reinigungskraft) durch Aufgabenverlagerung an externe Dienstleister		0,750
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE SB Tiefbau/Medien i.Z.m. Breitbandausbau und Aufgabenaufwuchs im Bereich Straßenrecht/Straßenaufsicht	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "Hausmeister" i.Z.m. Aufgabenaufwuchs i.Z.m. Bekämpfungsmaßnahmen ASP	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 0,750 VZE Hausmeister" i.Z.m. Aufgabenentwicklung und Erweiterungsbau Schulgebäude am Gymnasium Rüdersdorf	0,759	
	Einrichtung von 2,000 VZE zusätzliche Stellen "Straßenwärter" i.Z.m. Aufgabenaufwuchs i.Z.m. Bekämpfungsmaßnahmen ASP	2,000	
Amt für Landwirtschaft und Umwelt	Stellenneubewertung "SB Landpacht/Feldblockkataster aufgrund Aufgabenveränderung		
Rechts- und Ordnungsamt	Einrichtung von 1,000 VZE zusätzliche Stelle "Büroassistenz" i.Z.m. Aufgabenentwicklung in der Ausländerbehörde	1,000	

<b>Bezeichnung</b>	<b>Bemerkungen STEP 2022</b>	<b>zusätzliche Stellen 2021/2022</b>	<b>gestrichene Stellen 2021/2022</b>
<b>Fachbereich II</b>			
Sozialamt	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "Sozialarbeiter Hilfeplanung EGH" wg. Fallzahlenentwicklung	1,000	
	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle 1,000 VZE "SB Pflegestrukturplanung/Fördermittel" i.Z.m. Investitions- und Förderprogrammen zur Stärkung ambulanter, teil- und vollstationären Leistungen für die "Pflege vor Ort" in den Kommunen (Pakt für Pflege)	1,000	
gemeinsame Einrichtung	Stellenreduzierung um 1,000 VZE Teamassistenz im Bereich Leistung aufgrund arbeitsorganisatorischer Veränderungen (E-Akte)		1,000
Jugendamt	Stellenreduzierung um 1,000 VZE SB Kita aufgrund Fallzahlenentwicklung und arbeitsorganisatorischer Veränderungen		1,000
	Einrichtung von 1,150 VZE zusätzliche Stellen im Bereich Wirtschaftliche Jugendhilfe i-Z.m. mit Fallzahlenentwicklung und Einführung Antragseingangsmanagement entsprechend BTHG-Anforderungen; diverse Stellenneubewertungen im FD Wirtschaftliche Jugendhilfe/Kita aufgrund Aufgabenveränderungen	1,150	
	Erhöhung um 0,500 VZE auf 1,000 Stelle "Vorzimmer" i.Z.m. Aufgabenentwicklung	0,500	
	Strukturänderung innerhalb des FD Erziehungs- und Familienberatung, Stellenumwandlung Ltr. EFB (ehemals Beamtenstelle)		
Gesundheitsamt	Einrichtung von 2,000 zusätzliche Stelle SB Verwaltung Hygiene i.Z.m. Aufgabenentwicklung und Förderung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes	2,000	
	Einrichtung von 1,000 zusätzliche Stelle Systembetreuung/Medizinalaufsicht i.Z.m. Aufgabenentwicklung und Förderung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes	1,000	
	Erhöhung der Stelle "Ltr. FD Sozialpsychiatrischer Dienst" um 0,250 VZE aufgrund Aufgabenentwicklung	0,250	
	Einrichtung von 1,000 zusätzliche Stelle "Sozialarbeiter/in/Psychiatriekoordination" i.Z.m. Aufgabenentwicklung	1,000	
	Einrichtung von 0,81 zusätzliche Stelle "Zahnarzt" aufgrund Auflösung interkommunaler Zusammenarbeit	0,810	
	Dienstpostenneubewertung "SB Systembetreuung/Koordination/Monitoring" aufgrund Aufgabenentwicklung		

<b>Bezeichnung</b>	<b>Bemerkungen STEP 2022</b>	<b>zusätzliche Stellen 2021/2022</b>	<b>gestrichene Stellen 2021/2022</b>
Schulverwaltungs-, Kultur- und Sportamt	Erhöhung der Stelle "SB Schulsekretärin" an der Förderschule Neuenhagen um 0,100 VZE aufgrund Aufgabenentwicklung  Stellenneubewertung der Stellen "SB Haushalt", "SB Haushalt/Beschaffung" aufgrund Aufgabenentwicklung und Umsetzung Digitalpakt an Schulen	0,100	
Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle Tierarzt Tierschutz/Tierarzneimittel wg. Aufgabenentwicklung	1,000	
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle SB Tiergesundheit wg. Aufgabenentwicklung, u.a. i.Z.m. Bekämpfung der Afrikanischen Schweinepest	1,000	
	Erhöhung der Stelle "SB Verwaltung/Haushalt" um 0,200 VZE wg. Aufgabenentwicklung i.Z.m. Bekämpfung der Afrikanischen Schweinepest	0,200	
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB Beschaffung/Haushalt" wg. Aufgabenentwicklung, u.a. i.Z.m. Bekämpfung der Afrikanischen Schweinepest	1,000	
	Einrichtung 2,000 zusätzliche Stellen "SB Koordination Tierseuchenbekämpfung" i.Z.m. Bekämpfung der Afrikanischen Schweinepest	2,000	

<b>Bezeichnung</b>	<b>Bemerkungen STEP 2022</b>	<b>zusätzliche Stellen 2021/2022</b>	<b>gestrichene Stellen 2021/2022</b>
<b>Fachbereich III</b>			
Bauordnungsamt	strukturelle Umsetzung der Brandschutzdienststelle aus Bauordnungsamt nach FD Zivil-, Brand- und Katastrophenschutz, Auflösung des Teams Brandschutzdienststelle/Sonderbauten i.Z.m. Stellenumwandlung "Teamleiter" in "SB Bauaufsicht"		3,000
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "Büroassistenz Rechtliche Bauaufsicht" i.Z.m. Aufgabenentwicklung	1,000	
Straßenverkehrsamt	Erhöhung der Stelle "SB Haushalt/Verkehrsorganisation" um 0,250 VZE aufgrund Aufgabenentwicklung	0,250	
	Einrichtung 0,810 zusätzliche Stelle "SB Verkehrsorganisation" aufgrund Aufgabenentwicklung i.Z.m. Breitbandausbau	1,569	
	Einrichtung von 2,000 zusätzliche Stellen "SB Führerscheinumtausch" aufgrund gesetzlicher Aufgabenübertragung	2,000	
		<b>Summen</b>	40,158
		<b>Differenz</b>	<b>6,750</b>
			<b>33,408</b>