

Landkreis Märkisch - Oderland

Stellenplan 2021

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2021

Der Beschluss zum Stellenplan (STEP) 2021 weist gegenüber dem Vorjahr nunmehr insgesamt 20,800 Stellen mehr aus. Diese Stellenveränderung setzt sich wie folgt zusammen:

Minus		Plus	
Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt		Bereich Landrat	
Küchenhelfer/in	1,000	SB Rechnungsprüfung	1,000
Hausmeister	0,350		
Amt für Landwirtschaft und Umwelt		Amt für Landwirtschaft und Umwelt	
SB InVeKoS, CC, Forderungsverwaltung	1,000	SB Untere Jagdbehörde	1,000
		SB Eingriffsreglung (UNB)	0,750
		SB Allg. Wasserwirtsch. Aufgaben (UWB)	1,000
Gemeinsame Einrichtung		Wirtschaftsamt	
Teamassistentz	2,500	SB Breitband	1,000
Schulverwaltungs- Kultur- Sportamt		Rechts- und Ordnungsamt	
SB Schülerbeförderung	1,000	Teamleiter/in Ausländerbehörde	1,000
ZEM		Zensus	
Ltr. ZEM	0,250	Erhebungsstellenleiter	1,000
		stell. Erhebungsstellenleiter	1,000
Schwerbehindertenvertrauensfrau	0,500	Gesundheitsamt	
		Hygienekontrolleur/in	1,000
		Sozialamt	
		Sozialarbeiter/in Eingliederungshilfe	1,000
		SB Asyl	1,000
		Jugendamt	
		Assistenz der Amtsleitung	0,500
		Sozialarbeiter/in ASD	1,000
		Büroassistentz ASD	0,350
		Schulverwaltungs- Kultur- Sportamt	
		Leiter Kreismusikschule	1,000
		stellv. Musikschulleiter	1,000
		Musikschullehrer/FB-Ltr./Außenstellenltr	8,000
		Orchesterleiter	0,800
		SB Finanzen	1,000
		SB Schülerangelegenheiten	1,000
		Bauordnungsamt	
		Koordinator/in BOA/stellv. AL	1,000
		SB Bauaufsicht	1,000
Summe: 6,600		Summe: 27,400	

Bei der Stellenplanung 2021 sind wie in den Vorjahren Kriterien wie die wirtschaftliche Leistungserbringung der zu erledigenden Aufgaben, Bürgerorientierung und zur Verfügung stehende finanzielle Mittel einzubeziehen und letztlich bei der Entscheidung abzuwägen. Daher werden Prozessabläufe und Steuerungsinstrumente zur Sicherstellung der Qualität und des gesetzlichen Auftrags weiterhin regelmäßig überprüft sowie Möglichkeiten und Notwendigkeiten der Digitalisierung von Verwaltungsprozessen einbezogen. Des Weiteren wirken sich nach wie vor Gesetzesänderungen, Aufgabenübertragungen sowie Fördermaßnahmen zur Stärkung der Infrastruktur unmittelbar auf Verwaltung aus, wodurch innerorganisatorische Verdichtungsstrategien teilweise an ihre Grenzen geraten und vorhandene Kapazitäten zu erhöhen sind.

Der durch die Bundesregierung forcierte und geförderte Glasfaserausbau bedeutet für viele Haushalte, öffentliche Einrichtungen und Unternehmen im Landkreis einen Zugang zum leistungsstarken Internet. Aufgrund des erheblichen Förderungsumfangs, der damit verbundenen Genehmigungsverfahren und der bisherigen Erfahrungen zeichnet sich ab, dass in verschiedenen Bereichen, wie z.B. der Wirtschaftsförderung, der Unteren Naturschutzbehörde und der Unteren Wasserbehörde zwingend zusätzliche Kapazitäten benötigt werden, um den termingerechten Breitbandausbau nicht zu gefährden.

Weiterhin führen vielschichtige Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung zu notwendigen Bedarfsanpassungen, so z.B. in der Unteren Jagdbehörde, da die Prüfung jagdrechtlicher Zuverlässigkeit höhere Anforderungen erfordert und die Zusammenarbeit mit der Waffenbehörde zu intensivieren ist. Auch die Auswirkungen im Zusammenhang mit der Afrikanischen Schweinepest, Wildabschüssen innerhalb befriedeter Gebiete und der Ausübung der Rechtsaufsicht über die Jagdgenossenschaften sorgen für einen Aufgabenanstieg, der nicht mehr zu kompensieren ist.

Nach erfolgten Organisationsuntersuchungen in der Ausländerbehörde soll die Bildung von Teams eine effizientere und den Fallzahlen angepasste Arbeitserledigung ermöglichen. Mit der Einführung des Bundesteilhabegesetzes wurden durch das Land Brandenburg verpflichtend neue Bedarfserhebungsinstrumente sowie Qualitätsmerkmale festgelegt, die deutlich zeitintensiver in der Anwendung ausfallen bzw. deutlich mehr Zeit für Beratung und ggf. Begleitung in Anspruch nehmen. Es erweist sich als erforderlich, dass Organisationsstrukturen einer weiteren Anpassung bedürfen, so soll eine Trennung zwischen Fallmanagement und Leistungsgewährung einer effektiven Ausnutzung der spezifischen Kernkompetenzen bei der Fallbearbeitung dienen.

Mit Kreistagsbeschluss vom 02.09.2020 ist entschieden worden, die Kreismusikschule in der bisherigen Form aufzulösen und in die Verwaltung des Landkreises einzugliedern. Der damit einhergehende Betriebsübergang gem. § 613 a BGB hat zur Folge, dass für die betreffenden Arbeitnehmer Stellen im Stellenplan aufzunehmen sind. Aus Gründen der effektiven Führung soll ein Fachdienst Bildung und Kultur eingerichtet werden, der unter einem Leiter die nachgeordneten Kultur- und Bildungseinrichtungen des Landkreises zusammenfasst.

Im Bereich der Hygieneüberwachung zeigte sich im Zusammenhang mit der CORONA-Pandemie, dass die bis dato vorhandenen Personalkapazitäten sehr schnell an ihre Grenzen kamen. Bereits die Zielvorgaben des Landes gaben hinsichtlich der Kontrollquoten und Beprobungen in der Vergangenheit Anlass, mit den Ergebnissen unzufrieden zu sein. Die Steuerung der notwendigen Maßnahmen zur Verhinderung einer weiteren Ausbreitung von COVID-19 wird in Abhängigkeit des Infektionsgeschehens auch künftig zusätzliche Ressourcen erfordern. Es ist davon auszugehen, dass der auf Dauer zu erwartende Mehraufwand durch Anordnungen, Verwaltungsverfahren und der stringenten Ahndung von Verstößen einen Aufgabenschwerpunkt in der Zukunft einnehmen wird. Darüber hinaus bestimmen aktuelle Festlegungen auf Bundes- bzw. Landesebene unmittelbar die Handlungsspielräume des Landkreises, die gegebenenfalls auch Stellenerweiterungen nach sich ziehen können.

Stellenzuführungen im Bauordnungsamt dienen der Verbesserung von Prozessabläufen in den durchzuführenden Verfahren und sind Ausdruck der erwarteten Entwicklung der im

Bauordnungsamt zu leistenden Aufgaben.

Den Stellenerhöhungen stehen zum Teil Stellenreduzierungen gegenüber, die sich im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und degressiven Fallzahlenentwicklungen abzeichnen, sie sind aber auch Ergebnisse der voranschreitenden Digitalisierung, die die öffentliche Verwaltung in den nächsten Jahren forcieren wird.

Teil 1
 Stellenplan 2021
 Stellenübersicht

Wahlbeamter und Laufbahngruppe	Stellen im Haushaltsjahr 2021	Stellen im Vorjahr 2020		Erläuterungen
	in Vollzeiteneinheiten ausgewiesen	in Vollzeiteneinheiten ausgewiesen	am 30.06. besetzt	
1. Beamte				
a) Wahlbeamte				
B7	1,000	1,000	1,000	
B4	2,000	2,000	2,000	
B3	1,000	1,000	1,000	
B2	0,000	0,000	0,000	
b) Laufbahnbeamte				
A16	2,00	2,00	2,000	
A15	1,00	1,00	1,000	
A14 h.D.	1,00	1,00	1,000	
A12	3,00	3,00	2,825	
A11	2,00	1,00	0,950	
A10	5,00	5,00	4,700	
A9 g.D.				
A9 m.D.	1,00	1,00	1,000	
A8				
A7				
A5				
Summe	19,000	18,000	17,475	

Entgeltgruppe	Stellen im HHJahr 2021	Stellen im Vorjahr 2020		Erläuterungen
	in Vollzeiteinheiten ausgewiesen	in Vollzeit- einheiten aus- gewiesen	am 30.06. besetzt	
2. Beschäftigte				
15	15,100	14,100	14,350	
14	10,000	11,000	9,850	
13	13,250	13,250	11,900	
12	9,000	8,000	7,750	
11	44,000	43,000	41,250	
10	92,250	81,500	79,780	
9c	52,750	51,000	48,085	
9b	54,100	50,300	45,200	
9a	172,250	167,550	157,067	
8	48,900	49,900	43,975	
7	34,325	32,525	31,400	
6	55,625	57,375	52,835	
5	101,125	99,875	96,680	
4	6,750	9,250	6,750	
3	3,725	4,725	3,500	
2Ü	0,500	0,500	0,500	
2	9,750	10,750	9,750	
1				
S 8b	14,625	14,625	13,625	
S 11b	25,050	24,050	19,200	
S 12	4,200	4,200	4,150	
S 14	36,000	35,000	34,155	
S 15	8,750	8,750	8,675	
S 16	1,000	1,000	1,000	
S 18	1,000	1,000	1,000	
Summe	814,025	793,225	742,427	

Stellenplan 20201
Gliederungsübersicht

A Verwaltung
Beamte

Organisationseinheiten	Planstellen Beamte auf Zeit						Bemerkungen	Summe
	B7	B6	B5	B4	B3	B2		
<u>I. Verwaltungsleitung</u>								
I.1 Kreisorgane								
I.1.1	1,000							1,000
Landrat								0,000
<u>II. Fachbereich I</u>								
II.1				1,000				1,000
FB. Leitung								0,000
<u>III. Fachbereich II</u>								
III.1				1,000				1,000
FB. Leitung								0,000
<u>IV. Fachbereich III</u>								
IV.1					1,000			1,000
FB. Leitung								0,000
Summe	1,000	0,000	0,000	2,000	1,000	0,000		4,000

Stellenplan 2021

Gliederungsübersicht

(Bemerkungen siehe Anhang)

A Verwaltung

Beamte und Beschäftigte

Organisationseinheiten																			Summe	
	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2		
I. Verwaltungsleitung																				
I.1 Kreisorgane																				
I.1.1																				0,000
Landrat																				0,000
I.1.2																				0,000
Stabsstelle			1,000				2,000					2,000								5,000
I.1.3																				0,000
Büro KT									1,000			1,000								2,000
I.1.4																				0,000
Rechn.Prüf.							1,000		6,000											7,000
I.1.5																				0,000
Kommunalaufs.							1,000	5,000												6,000
I.1.6							1,000													1,000
Zivil,Brand,Kat.						1,000	1,000	2,000	2,000		3,000			2,000	3,000					14,000
I.1.7																				0,000
Personalrat							1,000		1,000					1,000						3,000
I.1.8																				0,000
TUIV AG		1,000						1,000				1,000								3,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
II. Fachbereich I																			
II.1																			0,000
FB. Leitung												1,000							1,000
																			0,000
FD Orga.							1,000		5,000										6,000
																			0,000
Statistik											1,000								1,000
																			0,000
Zentr. Vergab.											6,000								6,000
																			0,000
Zensus								1,000			1,000								2,000
II.2																			0,000
FD Wirtschaft./F.						1,000	2,000	1,000		2,000	2,000								8,000
II.3																			0,000
Kämmerei			1,000					1,000	1,000	3,000	1,000			3,000					10,000
																			0,000
Kasse								1,000			4,000	6,000		7,000					18,000
II.4		1,000																	1,000
FD Personal							2,000		10,000				1,000						13,000
																			0,000
FD IT				1,000			13,000				4,000		1,000		1,000				20,000
																			0,000
Personalreserve										1,000					3,000				4,000
II.5																			0,000
Bauverw.amt			1,000					1,000		1,000	1,000	1,000		1,000					6,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
																			0,000
FD Hochbau							1,000	5,000			1,000								7,000
																			0,000
FD Tiefbau								6,000					1,000	1,000					8,000
																			0,000
FD Techn. Liegen.										1,000				1,000	10,000			1,500	13,500
																			0,000
FD Allg. Verw.										2,000	1,000	2,000			7,000				12,000
II.6																			0,000
ALU			1,000										1,000						2,000
FD Agrarentw./ Bodenschutz							1,000	2,000	2,000	2,000	1,000	1,000							9,000
FD Agrarförd./ Jagd./Fischerei							1,000	6,000			3,000								10,000
																			0,000
FD UWB							1,000	7,000	1,000		1,000	1,000							11,000
																			0,000
FD Naturschutz							1,000	5,750			3,000								9,750
																			0,000
FD Abfallw.							1,000	1,000		1,000	2,000								5,000
II.7																			0,000
Rechts/Ord.amt			1,000	3,000							2,750	1,000		1,000	1,000				9,750
						1,000													1,000
FD Allg.OA									1,000	2,000	2,000								5,000
																			0,000
Ausländerbehörde									1,000	10,000									11,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
III. Fachbereich II																			
III.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
III.2								1,000											1,000
Sozialamt			1,000					1,000		1,000	1,000	1,000		1,000					6,000
FD Sicherung																			0,000
Lebensunterh.							1,000			1,000	13,750	3,000							18,750
FD Eingliederungs- hilfe/Pflege							1,000	2,000			6,000								9,000
Team Einglied- erungshilfe										1,000	2,000	6,000							0,000
																			9,000
FD Sonst. Hilfe							1,000				8,000								0,000
																			9,000
GE Jobcenter			1,000				1,000	3,000	7,000		15,000	4,000				6,000			0,000
																			37,000
III.3.																			0,000
Jugendamt		1,000					2,000	1,000	1,000			0,500		1,000	0,875				7,375
							1,000												1,000
FD WiHi/Kita											6,000	2,900			1,000				9,900
																			0,000
Team WiHi									1,000		4,750		1,850						7,600
																			0,000
FD VM/BS/UH							1,000			2,000	13,000				1,000				17,000
Team Vormundschaften																			0,000
									6,000										6,000

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
Team Unterhalt/ Beistandschaften									1,000	11,300									0,000
																			12,300
FD Sozialpäd. D.															4,000				0,000
			1,000																4,000
FD EFB				5,250											1,000				1,000
III.4						1,000													6,250
Schulverw.amt			1,000				1,000				10,000	1,000	2,000	7,000					1,000
III.5	1,000										1,000								22,000
Gesundheitsamt									1,000				1,000	1,000					2,000
																			3,000
FD Sozialmed.D.		2,000											1,000						0,000
																			3,000
FD Kinder/Jug.GD.		3,750											6,800						0,000
																			10,550
FD Zahnärztl. D.		1,600												3,875					0,000
																			5,475
FD Hygiene							1,000				13,000								0,000
																			14,000
FD Sozialpsych. D.		0,750		1,000															0,000
III.6	1,000																		1,750
Veterinäramt		5,000						1,000	3,000	9,000	1,000	0,800	2,000						1,000
																			21,800

	A16	A15	A14	A13hD		A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5				
		15	14	13	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
IV.Fachbereich III																			
IV.1																			0,000
FB.Leutung												1,000							1,000
IV.2						1,000													1,000
Katasteramt			1,000	3,000		2,000	1,000	6,500			7,000	7,000	3,875	2,000	1,000				34,375
IV.3								3,000											3,000
Bauordnungsamt						5,000		24,000	1,000		10,000		3,000		5,000		1,000		49,000
IV.4								1,000											1,000
Straßenverk.amt			1,000				1,000	2,000	2,000	1,000	9,000	6,750	6,000	19,750					48,500
Summe	2,000	16,100	11,000	13,250	0,000	12,000	43,000	91,250	51,000	47,300	172,250	46,150	30,325	54,625	38,875	6,000	1,000	1,500	637,625
dav. Beamte																			
dav. Beamte	2,000	1,000	1,000			3,000	2,000	5,000			1,000								15,000
dav. Beschäft.																			
dav. Beschäft.	0,000	15,100	10,000	13,250	0,000	9,000	41,000	86,250	51,000	47,300	171,250	46,150	30,325	54,625	38,875	6,000	1,000	1,500	622,625

A Verwaltung
Beamte und Beschäftigte

Beschäftigte im Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Organisations- einheiten																	Summe	
	S 18	S16		S 15	S 14	S 12		S 11b		S 8b								
																		0,000
Sozialamt								10,500										10,500
																		0,000
Jugendamt	1,000			8,000	30,000	4,200		4,000										47,200
																		0,000
EFB				0,750				8,550										9,300
																		0,000
FD Sozialm.D.					1,000			2,000										3,000
																		0,000
FD Sozialpsy.					5,000													5,000
																		0,000
FS FRW																		0,000
																		0,000
FS SRB										1,100								1,100
																		0,000
FS SEE										1,100								1,100
																		0,000
Wohnheim OSZ										2,000								2,000
																		0,000
Wohnstätte DH		1,000								10,425								11,425
Summe	1,000	1,000		8,750	36,000	4,200		25,050	0,000	14,625								90,625

B. Sondervermögen und Einrichtungen nach Nr. 1.3 Abs. 1 StPIVV

Beschäftigte

Organisations- einheiten	Besoldungsgruppe bzw. Entgeltgruppe																Summe
	A14	A13hD	A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	
																	0,000
Gymn. SRB												4,000					4,000
																	0,000
Gymn. FRW												2,000				1,250	3,250
																	0,000
Gymn. SEE												2,000					2,000
																	0,000
Gymn. Rüdersd.												3,600					3,600
																	0,000
Gymn. Neuenh.												3,750					3,750
																	0,000
OSZ MOL				1,000					1,000	1,000		10,750				3,500	17,250
																	0,000
FS FRW												2,000					2,000
																	0,000
FS SRB												2,000					2,000
																	0,000
FS SEE												2,000				0,750	2,750
																	0,000
Wohnstätte DH													0,750	0,725	0,500		1,975
																	0,000
FS Worin												3,000					3,000
																	0,000
FS Pritzhagen												1,750				1,000	2,750

	A14	A13hD	A12	A11	A10	A9gD		A9mD	A8	A7	A6	A5					
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	
																	0,000
FS Neuenh.												2,900				1,750	4,650
Zentrum für Erwachsenenbild.			0,000														0,000
				1,000		1,750			1,750	1,000		1,750					7,250
																	0,000
Wohnheim OSZ														1,000			1,000
																	0,000
Brecht Weigel Haus					1,000		1,000					0,750		0,500			3,250
																	0,000
Gedenkstätte SEE												4,000		0,500			4,500
																	0,000
Kreismusikschule				1,000	4,000		5,800			1,000	1,000						12,800
																	0,000
KSM					1,000			1,000		1,000		16,00					19,000
Summe gesamt	0,000	0,000	0,000	3,000	6,000	1,750	6,800	1,000	2,750	4,000	1,000	62,250	0,750	2,725	0,500	8,250	100,775
dav. Beamte	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
dav. Beschäft.	0,000	0,000	0,000	3,000	6,000	1,750	6,800	1,000	2,750	4,000	1,000	62,250	0,750	2,725	0,500	8,250	100,775

Teil 2
 Stellenplan 2021
 Besondere Abschnitte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl 2020 beschäftigt am 1.10.	Anzahl 2019 beschäftigt am 1.10.	Erläuterungen
Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	24	25	Abgang 9 Zugang 8
Vermessungstechniker	Ausbildungsvergütung	3	3	Abgang 1 Zugang 1
Büromanagement	Ausbildungsvergütung	6	4	Abgang 0 Zugang 2
Fachkraft Hygieneüberwachung	Ausbildungsvergütung	0	2	Abgang 2 Zugang 0
Fachinformatiker	Ausbildungsvergütung	2	1	Abgang 0 Zugang 1
Bachelor Verwaltung	Studienentgelt	8	8	Abgang 2 Zugang 2
Bachelor Soziales	Studienentgelt	3	3	Abgang 1 Zugang 1
Bachelor Bau	Studienentgelt	1	0	Abgang 0 Zugang 1 (unter Vorbehalt)
Bachelor Geoinformatik	Studienentgelt	3	2	Abgang 0 Zugang 1
Bachelor Verwaltungsinformatik	Studienentgelt	3	2	Abgang 0 Zugang 1
		53	50	

Funktionsbezeichnung	Stelle in Vollzeit- einheiten	Stelle in Vollzeit- einheiten im Vorjahr	Herkunft der Stelle, Dauer des Freistellungsblocks, ggf. Umfang der Teilzeit
SB Führung LK	0,000	1,000	Katasteramt FP 01.02.2019 - 31.12.2020
SB Unterhaltsvorschuss	0,000	1,000	Jugendamt FP 01.04.2019 - 30.06.2020
SB Unterhalt	0,875	0,875	Jugendamt FP 01.03.2020 - 31.05.2021
SB Unterhaltsvorschuss	0,500	0,500	Jugendamt FP 01.06.2020 - 31.07.2021
Schwerbehindertenvertrauensfrau	0,500	0,500	Personalrat FP 01.06.2020 - 31.07.2021
IT-Administrator	1,000	1,000	Personal & IT FP 01.02.2020 - 31.01.2021
SB Sonderbauten	1,000	1,000	Bauordnungsam FP 16.03.2020 - 31.05.2022
Hygienekontrolleur	1,000	1,000	Gesundheitsamt FP 01.11.2020 - 31.10.2022
SB HzL, Krankenhilfe, Best.ko.	1,000	0,000	Sozialamt FP 01.07.2020 - 31.01.2021

Anhang
Bemerkungen

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2021	zusätzliche Stellen 2020/2021	gestrichene Stellen 2020/2021
Verwaltungsleitung			
Stabsstelle LR	diverse Stellenneubewertungen FD Kommunalaufsicht Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle Rechnungsprüfung Aufhebung kw-Vermerk an Stelle "SB Zivilschutz" wegen Aufgabenerweiterung sowie Anbringen kw-Vermerk an Stelle "SB Kreisausbilder"	1,000	
Personalrat	Wegfall der 0,500 Stelle Schwerbehindertenvertrauensfrau		0,500
TUIV AG	Stellenumwandlung "Anwendungsprogrammierer" in "MA Mitglieder- und Veranstaltungsmanagement" ab 01.01.2021		

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2021	zusätzliche Stellen 2020/2021	gestrichene Stellen 2020/2021
Fachbereich I			
Wirtschaftsamt	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB Breitband" ab 01.01.2021 Stellenneubewertung "SB Tourismus"	1,000	
Zensus	Einrichtung 2,000 zusätzliche Stellen "Erhebungsstellenleiter", "stellv. Erhebungsstellenleiter" zur Durchführung des Zensus	2,000	
Kämmerei/Kreiskasse	Stelleneubewertung "SB Buchhaltung, Verwahr-/Vorschusskonten", "Vollstreckungsdienstkraft"		
Amt für Personal & IT	diverse Stellenneubewertungen sowie Bildung Fachdienst Personal sowie Teams im Fachdienst IT, Einrichtung Leiter/in FD		
Amt für Landwirtschaft & Umwelt	Wegfall der 1,000 Stelle "SB InVeKoS, CC, Forderungsverwaltung" Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB untere Jagdbehörde" im FD Agrarförderung, Fachkontrollen, Jagd und Fischerei	1,000	1,000
	Einrichtung 0,750 zusätzliche Stelle "SB Eingriffsregelung" in der Unteren Naturschutzbehörde	0,750	
	dauerhafte Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB Allg. wasserwirtschaftliche Aufgaben" Stellenneubewertung "SB Oberflächen-/Grundwasserschutz/Wasserschutzgebiete" i.Z.m. Aufgabenveränderungen	1,000	
	Umstrukturierung der Futtermittelkontrolle - Rückführung 2,000 VZE aus dem Vetreinär- und Lebensmittelüberwachungsamt	2,000	
	Stellenumwandlung "SB Altlasten, Bodenschutz, OwiG" (Allg. Tarif) in "SB Bodenschutz/Altlasten/OwiG" (Spezialtarif für Ingenieure)		
Rechts- und Ordnungsamt	Einrichtung eines Teams "Ausländerbehörde" sowie 1,000 zusätzliche Stelle "Teamleiter/in"	1,000	
Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt	Aufgabenveränderung i.Z.m. Standortwechsel am Dienort Bad Freienwalde (teilweise Wegfall von Hausmeisteraufgaben), Umsetzung 1,250 Stellen "Reinigungskraft" vom Liegenschafts- und Bauverwaltungsamt in nachgeordnete Einrichtung (Gymnasium Bad Freienwalde)		0,350

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2021	zusätzliche Stellen 2020/2021	gestrichene Stellen 2020/2021
Fachbereich II			
Sozialamt	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "Sozialarbeiter Eingliederungshilfe Behinderte" organisatorische Umstrukturierung des Fachdienstes Eingliederungshilfe/Pflege i.Z.m. Umsetzung des Bildungs- und Teilhabegesetzes	1,000	
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB Asyl"	1,000	
gemeinsame Einrichtung	Wegfall 2,500 Stellen Teamassistenz i.Z.m. Aufgabenveränderungen		2,500
Jugendamt	Einrichtung 0,500 zusätzliche Stelle "Assistenz der Amtsleitung"	0,500	
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "Sozialarbeiter ASD"	1,000	
	Zugang 0,350 zusätzlicher Stellenanteile "Büroassistenz Team ASD" i.Z.m. Aufgabenverschiebungen und Standortwechsel am Dienort Bad Freienwalde	0,350	
	Reduzierung Stellenanteil um 0,200 im FD Vormundschaften/Beistandschaften/Unterhalt nach Aufgabenrückgabe an Gesundheitsamt		0,200
Gesundheitsamt	Erhöhung Stellenanteil um 0,200 wegen Aufgabenrückgang aus Jugendamt (Medizinalaufsicht)	0,200	
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "Hygienekontrolleur"	1,000	
	Aufgabenveränderung		
Schulverwaltungs-, Kultur- und Sportamt (inkl. Nachgeordnete)	Einrichtung FD Bildung und Kultur sowie 12,800 zusätzliche Stellen i.Z.m. Auflösung/Eingliederung der Kreismusikschule und Stellenumwandlung "SB Kultur" in "Leiter/in Fachdienst Bildung und Kultur"	12,800	
	Stellenumwandlung und Stellenreduzierung 1,000 Stelle "Ltr. ZEM" in 0,750 Stelle "pädagogischen Sachbearbeiter" aufgrund Umstrukturierung		0,250
	Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des ZEM bei "SB VHS" und "SB VHS"		
	Wegfall 1,000 Stelle "Küchenhelfer/in"		1,000
	Wegfall der Stelle "SB Schülerbeförderung"		1,000
Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt	Stellenneubewertung i.Z.m. Verschiebung von Aufgaben- und Stellenanteilen von "SB Haushalt/Verwaltung" in "SB Tierschutz Innendienst"		
	Umstrukturierung der Futtermittelkontrolle - Rückführung 2,000 VZE in das Amt für Landwirtschaft und Umwelt		2,000
	Stellenneubewertung "Tierarzt/Tierärztin Fleisch- und Wildhygiene"		

Bezeichnung	Bemerkungen STEP 2021	zusätzliche Stellen 2020/2021	gestrichene Stellen 2020/2021
Fachbereich III			
Bauordnungsamt	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "Kordinator/stellv. AL BOA"	1,000	
	Einrichtung 1,000 zusätzliche Stelle "SB Bauaufsicht"	1,000	
	Neubewertung der Stelle "SB Digitalisierung Verwaltungsschriftgut, Geschäftsstelle" i.Z.m. Aufgabenveränderungen		
Straßenverkehrsamt	diverse Stellenneubewertung i.Z.m. Aufgabenveränderungen im FD Verkehrsorganisation, FD Fahrzeugzulassungsbehörde		
		Summen	29,600
		Differenz	8,800
			20,800